

CODICE ETICO

On Caffè si impegna a rispettare i valori enunciati dal presente Codice Etico e chiede di rispettarli a tutti i dipendenti, ai lavoratori temporanei e a qualsiasi soggetto facente parte dell'azienda.

L'azienda si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a rispettare le leggi, le norme e i regolamenti nazionali e internazionali in vigore in riferimento a diritti e condizioni di lavoro, salute e sicurezza, diritti umani, così come le migliori pratiche specialmente in materia di etica, di responsabilità sociale e di protezione dell'ambiente.

In caso di violazione del presente Codice Etico On Caffè si riserva il diritto di valutare ed eventualmente di prendere provvedimenti, secondo le condizioni previste dalla normativa applicabile.

1. NORME E RESPONSABILITÀ SOCIALE IN MATERIA DI LAVORO

On Caffè richiede che i propri dipendenti adottino un comportamento esemplare in materia di responsabilità sociale.

- **Interdizione del lavoro minorile:** il lavoro di minori di 16 anni è vietato. Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale o mentale, o la sicurezza dei minori non deve esseresvolto da chiunque non abbia ancora compiuto i 18 anni.
- **Interdizione del lavoro forzato:** è vietato il ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, allaservitù o al traffico di esseri umani, nonché la ritenzione dei documenti d'identità o del permesso di lavoro. È inoltre vietato esigere, da parte del datore di lavoro, un qualsiasi deposito di garanzia, nonché imporre qualsiasi altra limitazione. Ogni dipendente ha il diritto di accettare un impiego o di dimettersi liberamente.
- **Interdizione del lavoro illegale, clandestino e sommerso:** On Caffè è tenuta a conformarsi alla normativa applicabile per prevenire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.
- **Interdizione delle molestie e abusi:** On Caffè è tenuta a trattare i propri dipendenti conrispetto e dignità e vietare e ad astenersi da qualsiasi forma di violenza fisica, sessuale, verbale o psicologica, o qualsiasi altra forma di abuso.
- **Interdizione delle discriminazioni:** On Caffè è tenuta trattare tutti i suoi dipendenti in modo equo e giusto. E' vietata qualsiasi forma di discriminazione – specialmente in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento – fondata su criteri riguardanti il sesso, l'etnia, la religione, l'età, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'opinione politica, l'appartenenza sindacale, la nazionalità, l'identità di genere o l'origine sociale.
- **Retribuzione e contributi:** On caffè si impegna a versare lo stipendio regolarmente, a remunerare gli straordinari secondo la percentuale di maggiorazione prevista dalla legge e a rispettare tutte le previsioni normative relative ai contributi. È anche tenuta a garantire a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.
- **Orario di lavoro:** in materia di orari di lavoro, On Caffè si adegua alle leggi e alle normative locali applicabili, che non possono in alcun caso superare gli orari massimi indicati dalle norme internazionalmente riconosciute, quali le norme emanate dall'Organizzazione internazionale del lavoro. Non impone degli straordinari eccessivi. Il numero totale delle ore di lavoro in una settimana, compresi gli straordinari, non può eccedere i limiti imposti dalla legge. I dipendenti hanno il diritto di godere del numero minimo di giorni di riposo stabilito dalla normativa locale e ad almeno un giorno di riposo ogni sette giorni.
- **Libertà sindacale:** On Caffè riconosce e rispetta il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e alla creazione o l'affiliazione a organismi sindacali liberamente scelti. L'esercizio di tale diritto non può ingenerare sanzioni, discriminazioni o molestie.
- **Garantire la salute e la sicurezza:** On Caffè mette a disposizione dei dipendenti un ambiente lavorativo sicuro e sano onde evitare incidenti o danni fisici che potrebbero scaturire da, essere associati a o essere conseguenza del loro lavoro. Prevede anche delle procedure e organizza degli incontri formativi volti a rilevare, evitare e attenuare qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene e la sicurezza del personale; inoltre rispetta tutte le normative e le leggi locali applicabili in questo ambito.

2. REGOLAMENTAZIONE E TUTELA AMBIENTALE

On Caffè si impegna nel favorire iniziative a sostegno della riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività. On Caffè rispetta i regolamenti e le norme ambientali locali e si impegna a soddisfare i seguenti requisiti:

- la cura dell'ambiente circostante;
- il miglioramento della performance ambientale delle risorse e dei siti produttivi, soprattutto per la corretta gestione dello smaltimento dei rifiuti, l'eliminazione dell'inquinamento atmosferico, idrico e del suolo;
- il miglioramento continuo dell'efficienza degli impianti attraverso l'adozione delle materie prime più idonee e delle più moderne tecnologie che possano assicurare un risparmio energetico;
- la verifica che il personale, le cui mansioni abbiano un impatto diretto sull'ambiente, sia adeguatamente formato, competente e disponga dei mezzi necessari all'efficace adempimento delle proprie attività.

3. REQUISITI D'INTEGRITÀ PROFESSIONALE

On Caffè adotta un comportamento esemplare in materia d'integrità nello svolgimento delle proprie attività.

- **Requisiti giuridici:** nello svolgimento dell'attività imprenditoriale, On Caffè si impegna a conformarsi alla normativa locale e nazionale applicabile.
- **Rispettare la concorrenza:** On Caffè si impegna a rispettare la normativa relativa alla concorrenza applicabile nei Paesi nei quali opera. Tale previsione comprende il divieto di abuso di posizione dominante, di pratiche di cartello o qualsiasi accordo illecito tra concorrenti.
- **Riservatezza:** On Caffè richiede ai dipendenti di adottare tutte le misure necessarie per garantire la tutela del segreto professionale e qualsiasi altra informazione che non abbia natura pubblica e che sia stata comunicata in seno al rapporto di lavoro con l'azienda.
- **Rispettare la privacy:** On Caffè rispetta le leggi e le normative applicabili in materia di protezione dei dati personali.
- **Autorità doganali e sicurezza:** On Caffè si adegua alla normativa doganale applicabile.
- **Restrizioni commerciali e misure sanzionatorie internazionali:** On Caffè rispetta le restrizioni commerciali e la normativa in materia di sanzioni internazionali, tenendo in considerazione le relative modifiche ed integrazioni, nonché le leggi e i regolamenti relativi al controllo delle esportazioni.
- **Trasparenza dell'informazione:** On Caffè si impegna a fornire informazioni chiare e precise riguardo al sito produttivo e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, e si astiene da qualsiasi affermazione ingannevole.

**Le eventuali segnalazioni etiche possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica
segnalazionietiche@oncaffè.com**